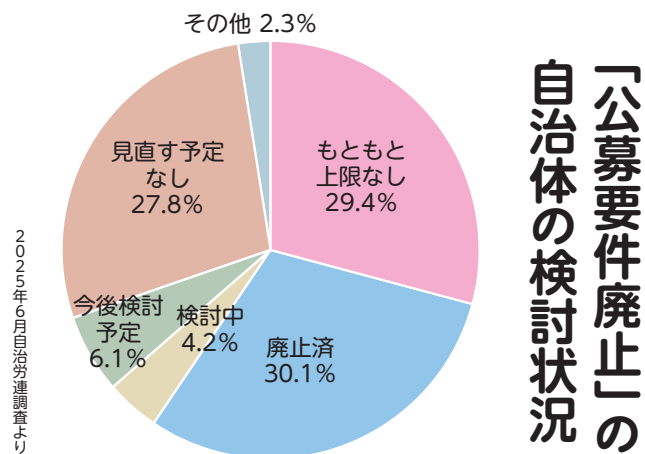
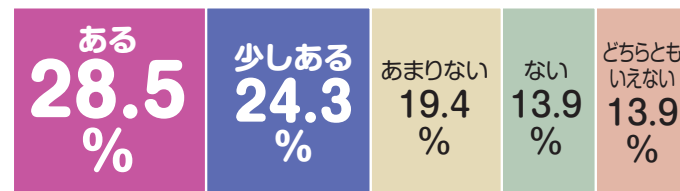


寄せられた仲間の声で雇用や 処遇を改善させてきました

自治労連は2022年から2024年にかけて会計年度任用職員を対象にほこイカアンケートを実施してきました。ほこイカアンケートVer.3(2024年)でも1万人を超える仲間から声が寄せられました。過半数が仕事を失うことに不安を抱えていることや、多くが賃金改善や継続雇用を望んでいることを社会にも明らかにして世論や共感を広げてきました。アンケートを通じて自ら声をあげ、仲間とつながり、願いを実現させていきましょう。



「公募」等による 失業への不安・ストレス



ほこイカアンケートver.3(2024)より

厚生労働省での記者会見 (2025年7月4日)



改善してほしい TOP 5

1. 賃金を上げてほしい
2. 継続雇用にしてほしい
3. 退職金がほしい、上げてほしい
4. 毎年、賃金を上げてほしい
5. 一時金(ボーナス)がほしい、上げてほしい

「公募要件」廃止や病気休暇の 有給化など着実に広がっている

この間、「ほこイカアンケート」や「緊急調査」を行い、「公募要件」廃止や病気休暇の有給化などの状況を記者会見で明らかにしてきました。また、国に対して署名提出や要請を行い、仲間の願いを国に届けてきました。こうした皆さんの声をマスコミ等が報道し、国会でも追及するなかで、正規職員に準じた給与改定や勤勉手当支給、再度の任用の「公募要件」(上限)廃止や病気休暇の有給化などの改善を実現させてきました。

会計年度任用職員の 誰もが誇りを持って 安心して働き続けられる 職場をつくろう

しかし、「公募要件」廃止や病気休暇の有給化への改善に背を向けている自治体もあります。すべての自治体で雇止めや不合理な格差をなくして、誰もが誇りを持って安心して働き続けられる職場をつくるために皆さんの声をお寄せください。

総務省要請行動で「ほこイカ新署名」を提出
(2025年3月6日)



ほこイカアンケートVer.4

「会計年度任用職員」のあなたへ

あなたの声、 仲間の思いは 安心して働くための 力になる

有給休暇が
もっとほしい

継続雇用に
してほしい

「誇りをもって安心して働きたい」という願いを実現するためにぜひアンケートにご協力ください。昨年のアンケートには約11,000を超える回答があり、「正規職員と同じ仕事をしているのに給料の差が大きい」「5年に一度の公募も不安に思う」「病気休暇の日数が少ない」などの声が寄せられています。一緒に改善させていきましょう。

自治労連




〒112-0012 東京都文京区大塚 4-10-7
Tel 03-5978-3580 Fax 03-5978-3588

「ほこイカちゃん」




Q ほこйкаアンケートの“ほこйка”って？

A 非正規で働くなかまの思いに応えたい!と自治労連が2010年にスタートした「誇りと怒りの大運動」から“ほこ”と“いか”をとって名付けました。



ウェブで回答する方は
こちらから



2025年10月～実施

1. あなたが勤務している都道府県・市町村名をご記入ください。

1

都道府県

市区町村

2. あなたの年齢は？

- ①10代 ②20代 ③30代 ④40代 ⑤50代 ⑥60代以上

2

3. あなたの性別は（任意）

- ①男性 ②女性



3

4. あなたの勤続年数は？（臨時・嘱託員期間も含む）

- ①1年未満 ②1年～3年未満 ③3年～5年未満 ④5年～10年未満
⑤10年～15年未満 ⑥15年～20年未満 ⑦20年～25年未満 ⑧25年以上

4

5. 勤務時間について

(1)勤務時間による就業形態は？

- ①フルタイム(正規職員と同じ) ②パートタイム(正規職員より短い)

(2)パートタイムで働いている方にうかがいます。週平均何時間働いていますか？

- ①10時間未満 ②10時間～15時間30分未満 ③15時間30分～20時間未満
④20時間～30時間未満 ⑤30時間～35時間未満 ⑥35時間～37時間30分未満
⑦37時間30分～38時間45分未満 ⑧38時間45分以上

5 (1)

5 (2)

6. 仕事の内容について

(1)現在の職種は？

- ①一般事務、学校事務等 ②保育士 ③調理員 ④用務員 ⑤学校の介助支援員
⑥放課後児童支援員 ⑦図書館司書 ⑧看護師
⑨保健師 ⑩消費生活相談員 ⑪その他（ ）

(2)仕事の内容や、性質、責任の程度は？

- ①主に正規職員を補助する仕事 ②正規職員と同じ仕事
③正規職員の指示を受けない専門的な仕事 ④その他（ ）

(3) (2)で「①主に正規職員を補助する仕事」と回答した方にうかがいます。

仕事の質や量、責任の程度は正規職員と比べて何割程度ですか？(主観で結構です)

- ①10割～8割 ②8割未満～6割 ③6割未満～4割 ④4割未満
⑤わからない ⑥その他（ ）

6 (1)

6 (2)

6 (3)

7. 主に家計を支えているのは誰ですか？

- ①自分 ②配偶者・親など ③自分を含む複数 ④その他（ ）

7

8. 昨年(2024年1月～12月)の会計年度任用職員としての年収は？(勤務年数1年以上の方へ)

- ①100万円未満 ②100～150万円未満 ③150～200万円未満 ④200～250万円未満
⑤250～300万円未満 ⑥300～350万円未満 ⑦350万円以上 ⑧わからない

8

9. 病気休暇について

(1)「有給」で取得できる病気休暇の日数は何日ですか？

- ①1～5日 ②6～10日 ③11～30日 ④31～90日 ⑤あるが無給 ⑥病気休暇はない
⑦病気休暇があるかどうかわからない

(2)病気休暇が有給で取得できる方にうかがいます。病気になった時に実際に取得できましたか？

- ①取得できた ②取得できなかった ③取得の機会がなかった ④わからない

(3) (2)で「②取得できなかった」と回答した方はその理由をお書きください。

9 (1)

9 (2)

10. あなたの職場で再度の任用における公募は？

- ①毎年公募 ②3年に1回公募 ③5年に1回公募 ④公募なし（実質制限なし）
⑤わからない ⑥その他（ ）

10

11. あなたが改善してほしいことは何ですか？（3つまで）

- ①継続雇用にしてほしい ②正規職員にしてほしい ③賃金を上げてほしい
④毎年、賃金を上げてほしい（定期昇給） ⑤一時金（ボーナス）がほしい、上げてほしい
⑥パワハラ、セクハラなどハラスメントをなくしてほしい ⑦時間外労働をなくしてほしい
⑧採用時から年休がほしい、増やしてほしい ⑨病気休暇を有給にしてほしい、増やしてほしい
⑩子の看護休暇等（年休・病気休暇以外）の有給の休暇がほしい ⑪休暇を取れるようにしてほしい
⑫退職金がほしい、上げてほしい ⑬その他（ ）

11

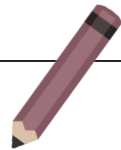
12. 労働組合加入について

- ①すでに加入している ②加入について検討したい
③労働組合のことを知らないのでもうしたらよいかわからない
④その他（ ）

12

13. 日頃感じていることをお聞かせください（自由記述）

・職場で疑問に思うこと、不満に感じること、生活困難、将来への不安など、何でも自由にお書きください



・労働組合に期待することがあれば、お書きください

よろしければお書きください。

職 場	
名 前	
連 絡 先	

ご協力ありがとうございました