

2024年1月26・27日  
自治労連第66回中央委員会

# 自治労連 2023-24年 働くみんなの要求・職場アンケート

## 中間報告

自治労連・賃金権利局  
2024年1月

## 自治労連「23-24年働くみんなの要求・職場アンケート」結果（中間報告）

2024年1月  
自治労連 賃金権利局

昨年9・10月から実施してきた自治労連「2023-24年働くみんなの要求・職場アンケート」は、全国の地方組織・単組の奮闘により、第二次集約日（12月22日）までに28地方組織7県事務所から28,244人分（昨年26地方組織2県事務所から24,831人分）を集約しました。うち、ネットからは3,991人（昨年1,332人）からの回答を得ています。

アンケートの9・10月からの実施は、生計費原則に基づき、確固とした職場要求を確立し春闘をたたかう方針の具体化であり、すべての単組で9・10月期に実施することを提起してきました。各地方組織や単組にもご協力いただいているところですが、引き続き全国での定着ができるよう対応をお願いします。

今回の中間報告は、物価高騰のもとでたたかわれた23国民春闘の賃上げ状況や23確定闘争結果も一定反映するとともに、職場の切実かつ積極的な声が表われた数字となっています。以下、中間単純集計をもとに、主に昨年同時期の比率と比較しながら自治体・公務公共関係労働者の要求の実態について報告します。

### <男女別・年齢別・雇用形態・勤務先別など基本項目について>

※以下、(カッコ)内は昨年の数字です。

・各項目について、「回答者あり」に基づく比率としてまとめています。

- ①男性が32.0(33.4)%、女性が68.0(66.6)%と男女の割合は若干女性が増えています。非正規の場合、86.4(85.8)%を女性が占めています。
- ②年齢別にみると、30代・40代・50代合計で67.2(68.4)%を占め、20代以下16.4(16.2)%は昨年と比較してわずかに増加、60代以上16.3(15.3)%はやや増加しています。非正規では30代・40代・50代合計で61.3(61.3)%と全体比較してほぼ同じ割合ですが、20代以下5.7(5.8)%と全体の割合と比較して半分以下、60代以上は33.0(33.0)%と倍以上の割合となっています。
- ③雇用形態別では、雇用形態1で、自治体労働者（含む臨時・非常勤）は95.4(92.0)%、民間労働者（含む外郭団体委託派遣）が4.6(8.0)%となっています。また、雇用形態2で、正規職員（正社員）が60.8(63.9)%、再任用職員4.4(4.8)%、自治体雇用の臨時・非常勤・嘱託職員がフル・短時間合わせ32.5(30.3)%、派遣・委託が合わせ1.9(0.7)%となり、非正規化が進んでいると見てとれます。
- ④職種では、行政事務が38.3%と回答者全体の4割近くを占めています。次に福祉（保育士、介護福祉士等）31.7%、医療（医師・看護師・技師等）7.2%と続きます。なお、公衆衛生（保健師等）2.6%、現業は6.8%となっています。  
非正規では、多い順に福祉（保育士、介護福祉士等）42.1%、「行政事務」26.2%、医療（医師・看護師・技師等）6.1%と続きます。
- ⑤組合加入については、加入者59.9(62.3)%、未加入者が32.8(30.4)%、組合なしが3.0(2.9)%の順になっています。非正規では、加入者が27.3(24.7)%、未加入者が55.4(55.5)%、組合なしが6.7(7.6)%となっています。また、「組合はないが加入したい」「組合に今後加入

したい」が全体では 2.8(2.9)%ですが、非正規では 6.9(8.1)%となっています。誇りと怒りの 3 Tアクションの推進が組合の存在感を増し、組織化につながり、また今後の可能性も表しています。

## 1. 大幅賃上げ、生活改善の切実な要求

### 1) 生活実態について／今期も半数以上の 54.1%が「生活が苦しい」と訴え

① 生活実感として「かなり苦しい」「やや苦しい」が 54.1(50.9)%と年を追う毎に増加し、「まあまあだ」が 39.9 (42.9) %と、物価高騰を反映し、より苦しくなっている実態が明らかになりました。半数以上が「生活が苦しい」という状況で正規も非正規も同じような傾向です。

② 年間収入は、「増えた」が 31.4(25.5)%、「変わらない」が 50.9(51.7)%、「減った」が 17.6(22.8)%となり、23 春闘や人勧・秋季年末闘争の結果が反映される結果となりました。

### 2) 賃上げ要求額について／要求は月額「1～3万円」、時給「100～400円」に集まる

賃上げ要求額は、月額回答者では多い順に「1万円」が 23.1(24.6)%、「3万円」が 20.1(19.3)%、「5万円」が 18.0 (16.7) %、「2万円」が 15.1(14.9)%となっており、物価高騰等での生活実態を反映して、昨年より要求額は高い額へとシフトしています。時間額回答者では多い順に、「100円」が 27.2(28.3)%、次いで「400円以上」が 23.5(22.0)%、「200円」が 16.0(14.0)%となっています。

### 3) 要求額の加重平均は、月額が 31,340円と統一要求を裏付ける数字

要求額の加重平均は、月額が 31,340(29,730)円、時間額では 198(190)円と昨年を大きく上回る額となっています。月額要求は「1～3万円」に約 6割が集中し、時間額要求は「100～200円」が 5割近くとなっており、全労連・自治労連の統一要求の、誰でも「月額 30,000円以上、時間額 190円以上」が、多くの仲間の平均的な要求であることを裏付ける数字となりました。

また 時間額・日額の方で「賃金の 1時間あたりの額」の加重平均は 1,198円となっており、時間額要求の加重平均 198円を加算すると 1,396円となりました。

### 4) 「最低賃金の引き上げ…」「医療・介護・保育の充実」「景気・物価対策」がトップ3

「政府に対する要求で、あなたが特に重視すべきと考える課題」(3つ選択)では、多い順に「最低賃金の引き上げ・全国一律最低賃金制度導入、公契約法・条例制定、均等待遇実現」が 47.2(45.5)%、「医療・介護・保育の充実」が 42.2(42.2)%、「景気・物価対策、中小企業振興」 37.6 (36.8) %、「消費税増税中止、大企業・富裕層への課税強化」が 25.6(23.2)%、「長時間労働の解消、労働安全衛生強化、裁量労働制の拡大反対」が 24.2 (24.1) %、「年金・生活保護制度の拡充、失業者の生活保障」が 20.5(22.6)%となっており、最低賃金引き上げを求める声が年々大きくなっています。また、昨年と順位を変え、消費税増税廃止・引き下げ、大企業・富裕層への課税強化が順位を上げています。

## 2. 働きやすい職場環境、必要な予算・人員

### 1) 残業と健康実態／改善が進んでいない労働時間短縮

① 最近 1カ月の平均残業時間は、残業なしの回答も含めて 7時間 51分(7時間 34分)と、20分近く増加しました。サービス・不払い残業は平均して 3時間 27分(3時間 46

分)とわずかながら減少しています。新型コロナの5類移行などや、災害が頻発するなかでは、回答のタイミングにより前年比較が困難な状況と思われませんが、正規は4時間36分、非正規も1時間22分ものサービス残業があるという実態です。

- ② 不払い残業の理由では、「短時間の残業だから」が41.0(40.9)%と増加し、理由の中ではもっとも高い割合を占めました。「申請しづらい雰囲気がある」も34.0(37.1)%と相変わらず上位を占めています。自己の責任を理由とした回答では「自分の仕事が遅いため」「自分の勉強や研修だから」を合わせると31.3(30.6)%、「持ち帰り残業だから」が17.8(17.5)%もあるのも問題です。長時間労働解消・不払い残業根絶にむけた取り組みが引き続き求められる結果となっています。さらに、「残業手当の制度がない」が7.3(6.9)%、「手当額や残業時間の上限設定がある」が6.5(6.5)%、「申請してもカットされる」2.3(2.3)%と依然として違法な実態も16.1(15.7)%も占めたことも大きな問題です。
- ③ 年休については、平均取得日数が11.07(10.87)日、「0日」も1.4(1.4)%あるほか、「0～6日未満」15.8(17.4)%、「6～11日未満」29.6(29.4)%と11日未満が5割近くを占めるなどわずかな改善にとどまっています。こうした状況のもと、健康状態は、「毎日非常に疲れる」が26.0(25.2)%と増加し、「たまに非常に疲れる」が25.6(26.3)%を合わせると半数以上が疲労を訴える結果となっています。

## 2) 職場の人員について／「人員は足りない」が「仕事にはやりがい」感じる

- ① 職場の人員は「足りない」が65.9(65.1)%、正規では「足りない」が72.4(71.8)%と高くなっています。恒常的な人員削減による職場状況の悪化、負担の増大が続いていることに変わりありません。
- ② 仕事のやりがいについては、「非常にやりがいがある」が18.2(17.8)%、「まあまあやりがいがある」が57.6(58.4)%で合わせて75.8(76.2)%と4人中3人が「やりがい」を感じています。

非正規では、「非常にやりがいがある」が22.4(22.2)%、「まあまあやりがいがある」が60.8(61.1)%と、合わせて83.2(83.3)%と全体よりも「やりがい」を感じているという割合が高くなっています。

## 3) 仕事を辞めたい／半数近くが「いつも」「ときどき」辞めたいと思う

今回から新たに設問に加えた、仕事を辞めたいと思ったことがあるかの問いには、「いつも思う」が12.9%、「時々思う」が31.9%で、合わせて44.8%に上ります。「ごくたまに思う」も含めて辞めたいと思ったことのある割合は7割以上となりました。

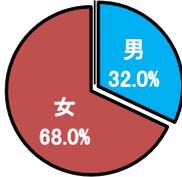
正規では「いつも思う」が16.3%、「時々思う」が34.0%で、合わせて半数を超え、やりがいの有無との関係も見とれます。「働きがいと魅力ある公務」を早急に取りもどさなければなりません。

## 3) もっとも実現したい職場要求／賃上げ、人員増、働き方の改善に根強い要求

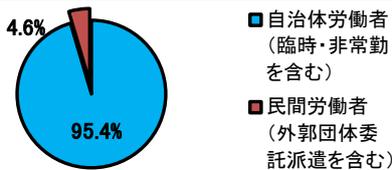
長く続いてきた賃金と人員の抑制のもとで、職場要求は、「賃金・一時金引上げ」が72.0(69.8)%、「人員を増やす」が43.7(43.1)%と年々増加し、より切実さが増えています。「年休取得促進、休暇増」が29.9(28.5)%が引き続き上位で、他に、「人員配置・人事異動の改善」23.6(23.5)%、「非正規雇用の待遇改善、正規化」が20.5(19.3)%、「業務量の削減」が19.1(18.7)%、「仕事と家庭の両立支援の充実」が17.0(16.7)%が続き、働き方の改善が求められています。

非正規では、多い順に「賃金・一時金の引き上げ」が 75.3(74.9)%、「非正規雇用の待遇改善、正規化」が 49.3(51.4)%、「人員を増やす」が 26.8(24.4)%、「年休取得促進・休暇増」が 26.0(22.1)% と人員不足・多忙化もうかがえます。「年金支給までの雇用保障」が 16.0(20.5)%も切実な要求です。

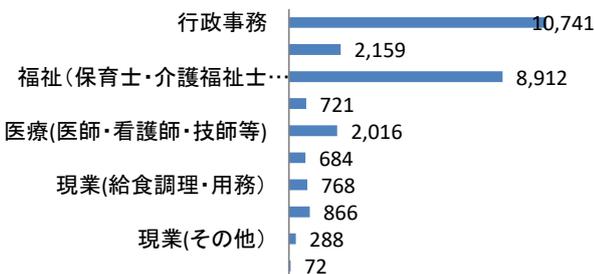
A 性別	件数	回答有%
男	8,876	32.0
女	18,832	68.0
不明・無回答	536	-
<b>全体</b>	<b>28,244</b>	<b>100.0</b>



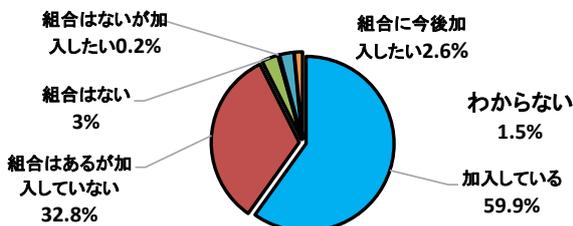
C 雇用形態-1	件数	回答有%
自治体労働者(臨時・非常勤を含む)	26,713	95.4
民間労働者(外郭団体委託派遣を含む)	1,275	4.6
不明・無回答	256	-
<b>全体</b>	<b>28,244</b>	<b>100.0</b>



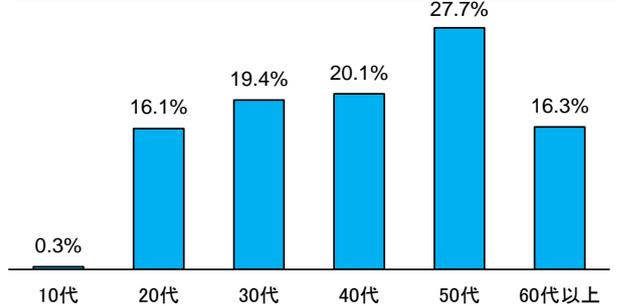
E 職種	件数	回答有%
行政事務	10,741	38.3
技術(建築・土木・化学・電気・農業等)	2,159	7.7
福祉(保育士・介護福祉士等)	8,912	31.7
公衆衛生(保健師等)	721	2.6
医療(医師・看護師・技師等)	2,016	7.2
教育(教員・司書等)	684	2.4
現業(給食調理・用務)	768	2.7
現業(環境・清掃)	866	3.1
現業(その他)	288	1.0
消防	72	0.3
その他	852	3.0
不明・無回答	165	-
<b>全体</b>	<b>28,244</b>	<b>100.0</b>



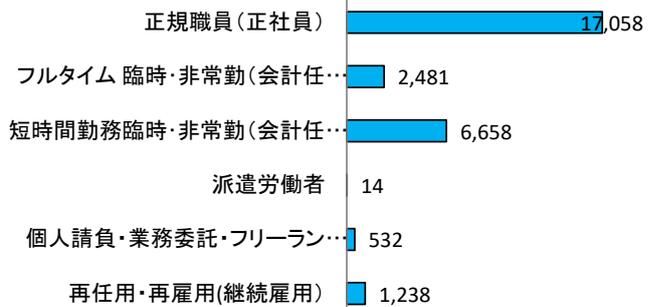
F 労働組合への加入	件数	回答有%
加入している	16,799	59.9
組合はあるが加入していない	9,198	32.8
組合はない	856	3.0
組合はないが加入したい	54	0.2
組合に今後加入したい	739	2.6
わからない	421	1.5
不明・無回答	177	-
<b>全体</b>	<b>28,244</b>	<b>100.0</b>



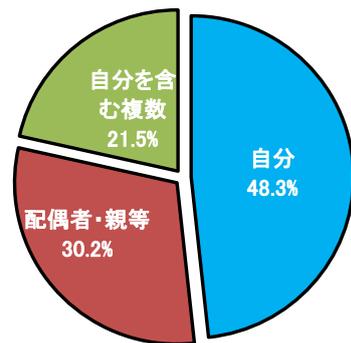
B 年齢	件数	回答有%
10代	89	0.3
20代	4,438	16.1
30代	5,341	19.4
40代	5,533	20.1
50代	7,610	27.7
60代以上	4,492	16.3
不明・無回答	741	-
<b>全体</b>	<b>28,244</b>	<b>100.0</b>
平均(歳)[無回答を除く]	45.4	



D 雇用形態-2	件数	回答有%
正規職員(正社員)	17,058	60.8
フルタイム 臨時・非常勤(会計任用職員)・パート・アルバイト	2,481	8.8
短時間勤務臨時・非常勤(会計任用職員)・パート・アルバイト	6,658	23.7
派遣労働者	14	0.0
個人請負・業務委託・フリーランスなど	532	1.9
再任用・再雇用(継続雇用)	1,238	4.4
その他	89	0.3
不明・無回答	174	-
<b>全体</b>	<b>28,244</b>	<b>100.0</b>

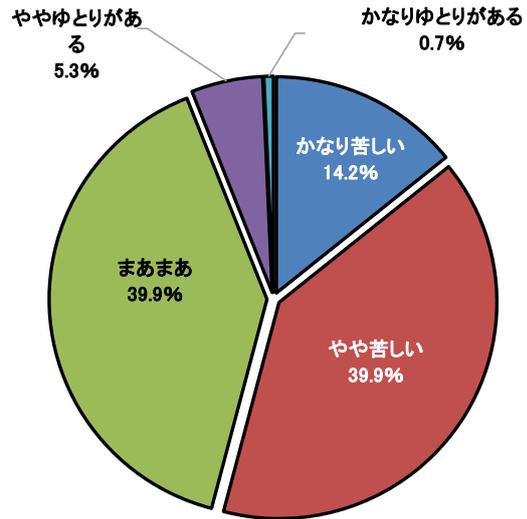


G 家計の主たる生計者	件数	回答有%
自分	13,469	48.3
配偶者・親等	8,424	30.2
自分を含む複数	5,999	21.5
不明・無回答	352	-
<b>全体</b>	<b>28,244</b>	<b>100.0</b>

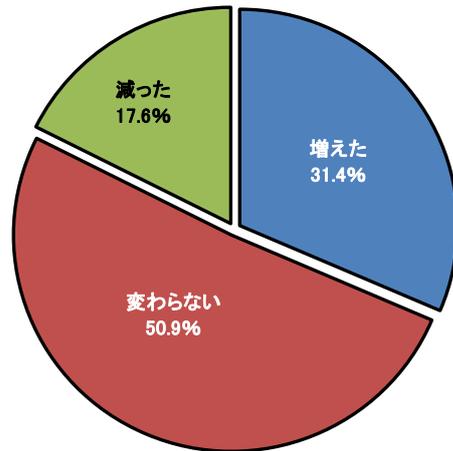


## 単純集計結果

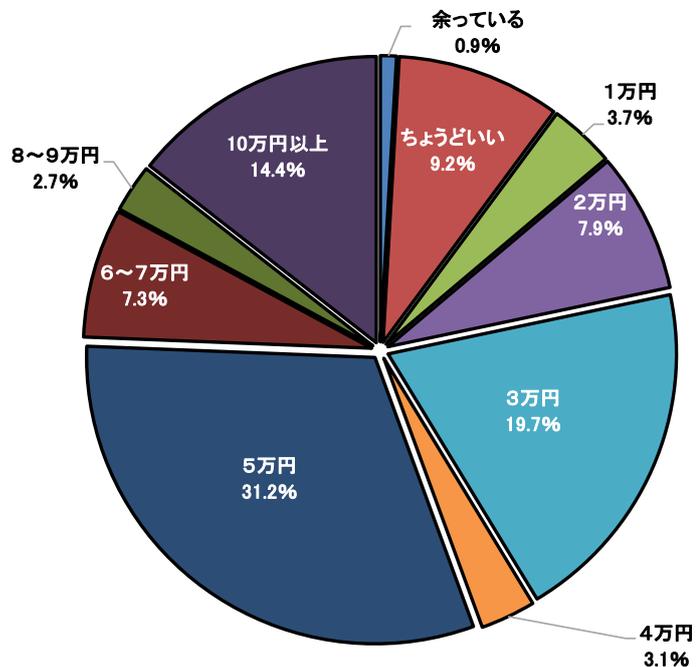
質問1 生活実態	件数	回答有%
かなり苦しい	4,004	14.2
やや苦しい	11,251	39.9
まあまあ	11,237	39.9
ややゆとりがある	1,486	5.3
かなりゆとりがある	195	0.7
不明	71	-
<b>全体</b>	<b>28,244</b>	<b>-</b>



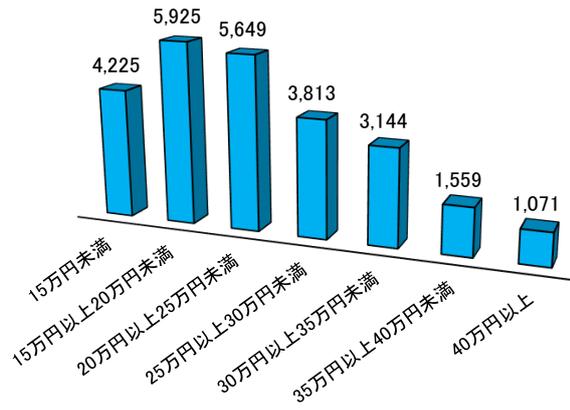
質問2 昨年に比べ 収入(年間)の増減	件数	回答有%
増えた	8,746	31.4
変わらない	14,182	50.9
減った	4,910	17.6
不明	406	-
<b>全体</b>	<b>28,244</b>	<b>-</b>



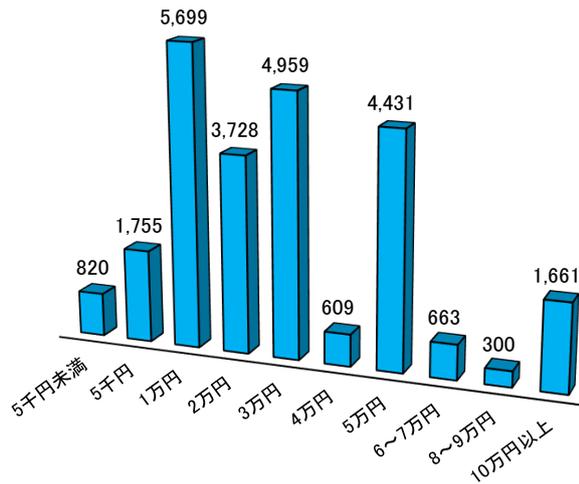
質問3 あなたの家庭では 月額あといくら必要か	件数	回答有%
余っている	260	0.9
ちょうどいい	2,563	9.2
1万円	1,047	3.7
2万円	2,202	7.9
3万円	5,514	19.7
4万円	855	3.1
5万円	8,725	31.2
6~7万円	2,036	7.3
8~9万円	746	2.7
10万円以上	4,018	14.4
不明	278	-
<b>全体</b>	<b>28,244</b>	<b>-</b>



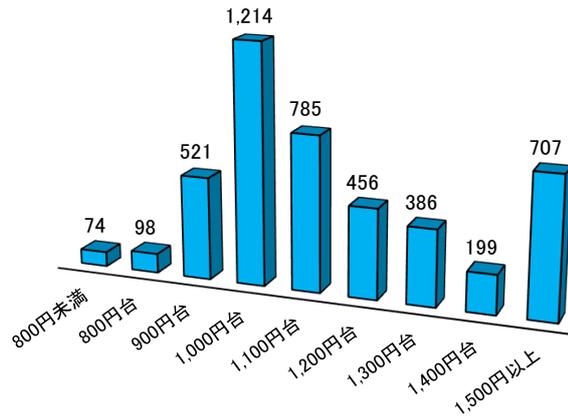
質問4 賃金引上げについて (1) - 1) 毎月賃金		
	件数	回答有%
15万円未満	4,225	16.6
15万円以上20万円未満	5,925	23.3
20万円以上25万円未満	5,649	22.3
25万円以上30万円未満	3,813	15.0
30万円以上35万円未満	3,144	12.4
35万円以上40万円未満	1,559	6.1
40万円以上	1,071	4.2
不明	2,858	-
<b>全体(回答数)</b>	<b>28,244</b>	-
平均(円)[無回答除く]	236,505	



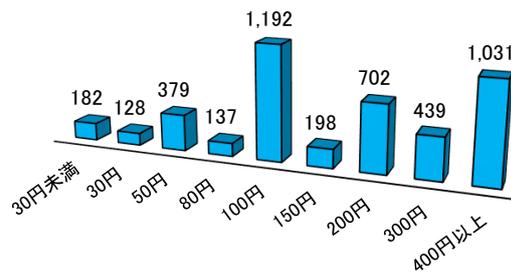
(1) - 2) 月額賃上げ要求		
	件数	回答有%
5千円未満	820	3.3
5千円	1,755	7.1
1万円	5,699	23.1
2万円	3,728	15.1
3万円	4,959	20.1
4万円	609	2.5
5万円	4,431	18.0
6~7万円	663	2.7
8~9万円	300	1.2
10万円以上	1,661	6.7
無回答	3,619	-
<b>全体(回答数)</b>	<b>28,244</b>	-
平均(円)[無回答除く]	31,340	



(2) - 1) あなたの時給		
	件数	回答有%
800円未満	74	1.7
800円台	98	2.2
900円台	521	11.7
1,000円台	1,214	27.3
1,100円台	785	17.7
1,200円台	456	10.3
1,300円台	386	8.7
1,400円台	199	4.5
1,500円以上	707	15.9
不明	23,804	-
<b>全体(回答数)</b>	<b>28,244</b>	-
平均(円)[無回答除く]	1,198	

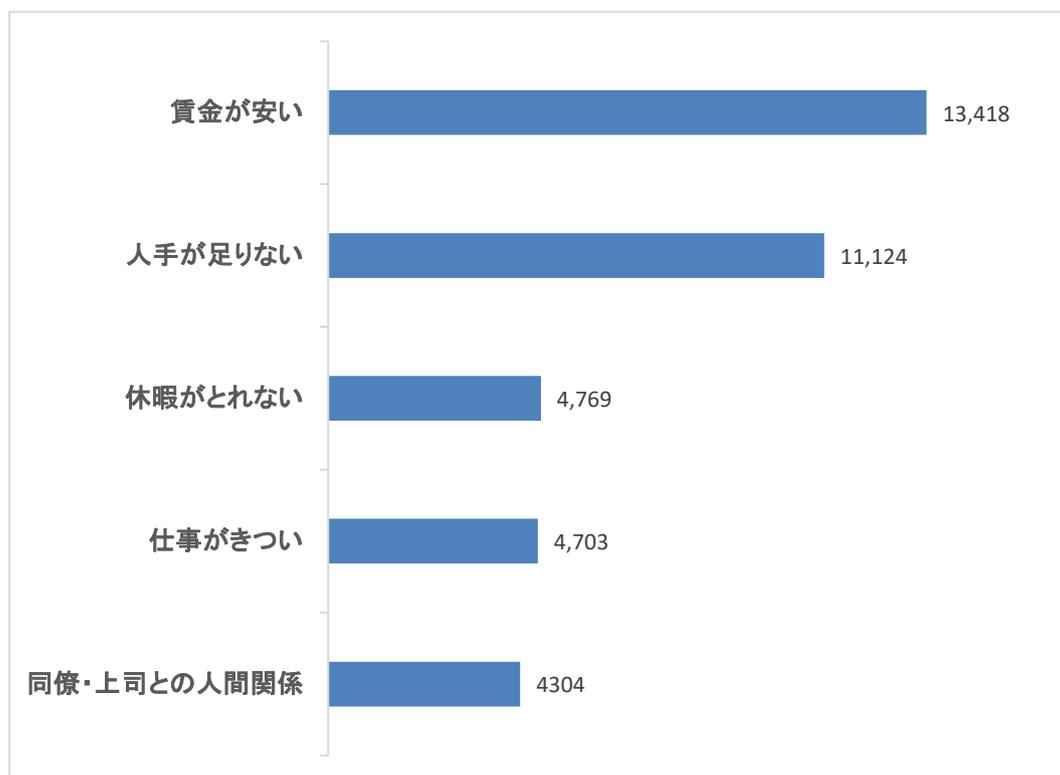


(2) - 2) 時給の賃上げ要求		
	件数	回答有%
30円未満	182	4.1
30円	128	2.9
50円	379	8.6
80円	137	3.1
100円	1,192	27.2
150円	198	4.5
200円	702	16.0
300円	439	10.0
400円以上	1,031	23.5
無回答	23,856	-
<b>全体(回答数)</b>	<b>28,244</b>	-
平均(円)[無回答除く]	198	



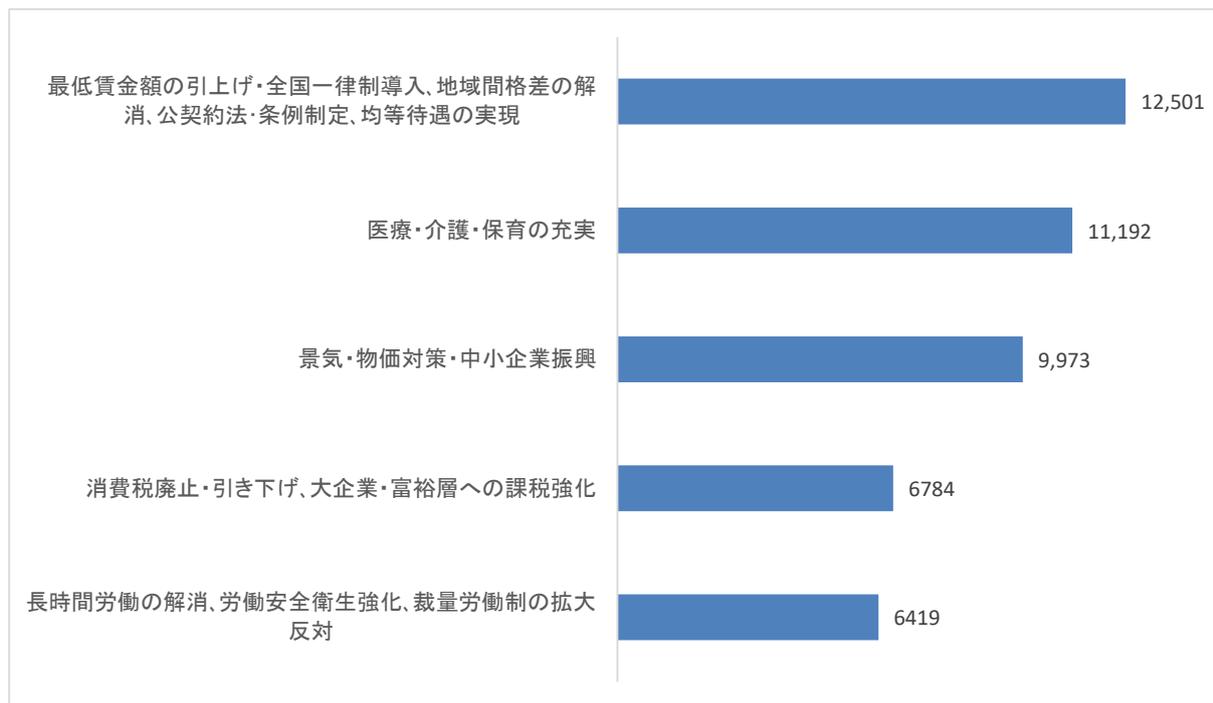
質問5 仕事や職場について特に不満や不安を感じることを「3つ」選んでください	件数	回答有%
賃金が安い	13,418	51.3
労働時間が長い	3,415	13.1
労働時間が短い	656	2.5
休暇がとれない	4,769	18.2
雇用契約が更新されないのではないか	2,614	10.0
職場や仕事なくなるのではないか	2,537	9.7
仕事がつい	4,703	18.0
正規職員(正社員)を希望しているがなれない	428	1.6
正規職員(正社員)との賃金・労働条件の格差	2,896	11.1
同僚・上司との人間関係	4,304	16.5
労働条件(契約)が守られない	185	0.7
ただ働きがある	1,707	6.5
人手が足りない	11,124	42.6
技術・経験が継承されていない	4,077	15.6
職場のコロナ感染症対策が不十分	346	1.3
福利厚生が充実していない	1,625	6.2
夜勤が多い	242	0.9
退職金がない・少ない	4,081	15.6
成果・能力主義が強まっている	1,207	4.6
セクハラ・パワハラなどハラスメントがある	1,102	4.2
その他	1,410	5.4
不明	2,102	-
全体	28,244	-

(上位5項目)

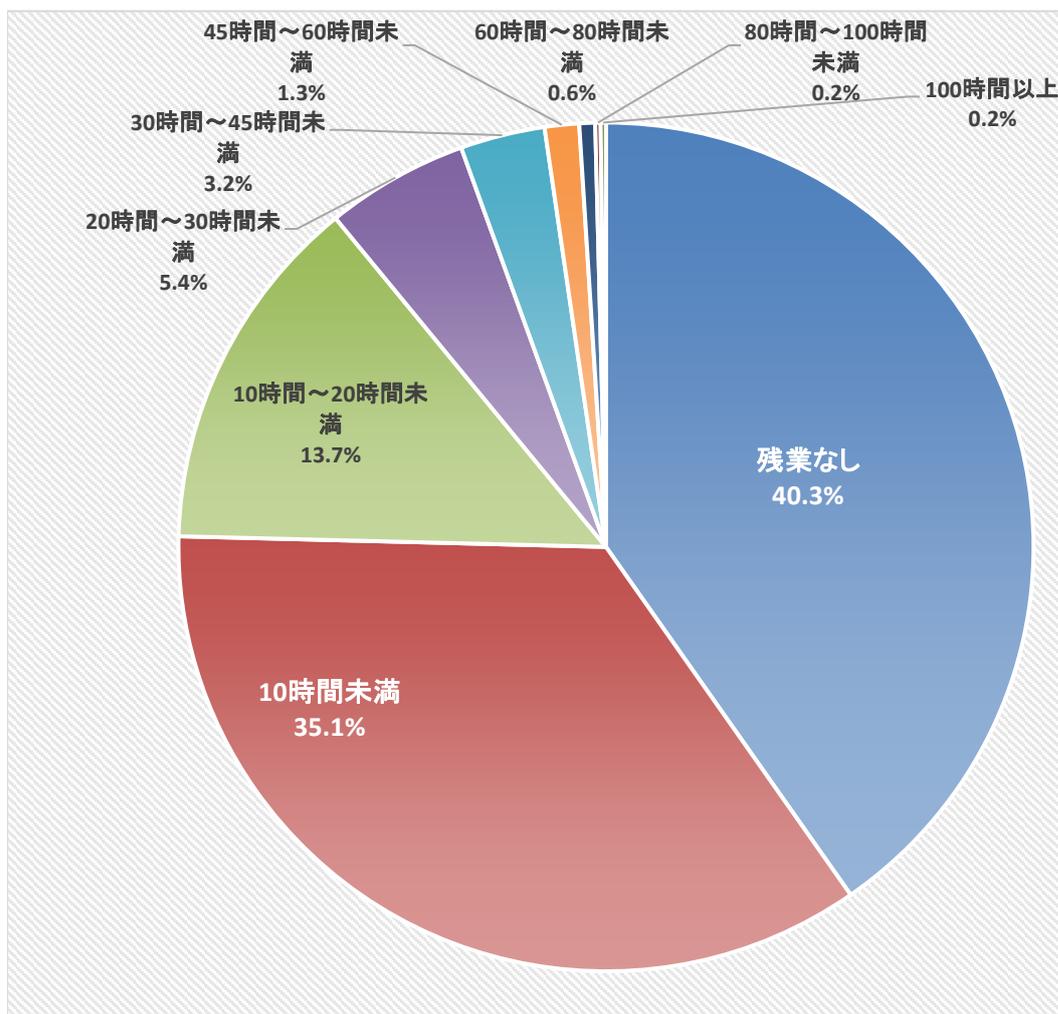


質問6 政府に対する要求でもっとも実現したいもの「3つ」を選んでください	件数	回答有%
憲法改悪反対、戦争法・共謀罪廃止など、平和と民主主義の擁護、核兵器廃絶、辺野古新基地建設反対、米軍基地撤去	4,969	18.8
<b>長時間労働の解消、労働安全衛生強化、裁量労働制の拡大反対</b>	<b>6,419</b>	24.2
<b>最低賃金額の引上げ・全国一律制導入、地域間格差の解消、公契約法・条例制定、均等待遇の実現</b>	<b>12,501</b>	47.2
ジェンダー平等の推進、実効あるハラスメント禁止法の制定	1,839	6.9
雇用の安定、雇用によらない働き方の無制限な拡大反対、解雇の金銭解決制度の阻止	3,618	13.7
<b>景気・物価対策・中小企業振興</b>	<b>9,973</b>	37.6
<b>消費税廃止・引き下げ、大企業・富裕層への課税強化</b>	<b>6,784</b>	25.6
年金・生活保護制度の拡充、失業者の生活保障	5,430	20.5
<b>医療・介護・保育の充実</b>	<b>11,192</b>	42.2
地域経済の活性化、持続可能な地域づくり	3,637	13.7
返済不要の給付制奨学金の拡充、教育費無償化拡大、20人以下学級の実現、民主的な教育の実現	3,965	15.0
気候変動対策、原発ゼロ、再生エネルギーへの転換	2,955	11.2
震災復興、防災対策、原発事故の損害賠償	1,425	5.4
不明	1,752	—
<b>全体</b>	<b>28,244</b>	<b>—</b>

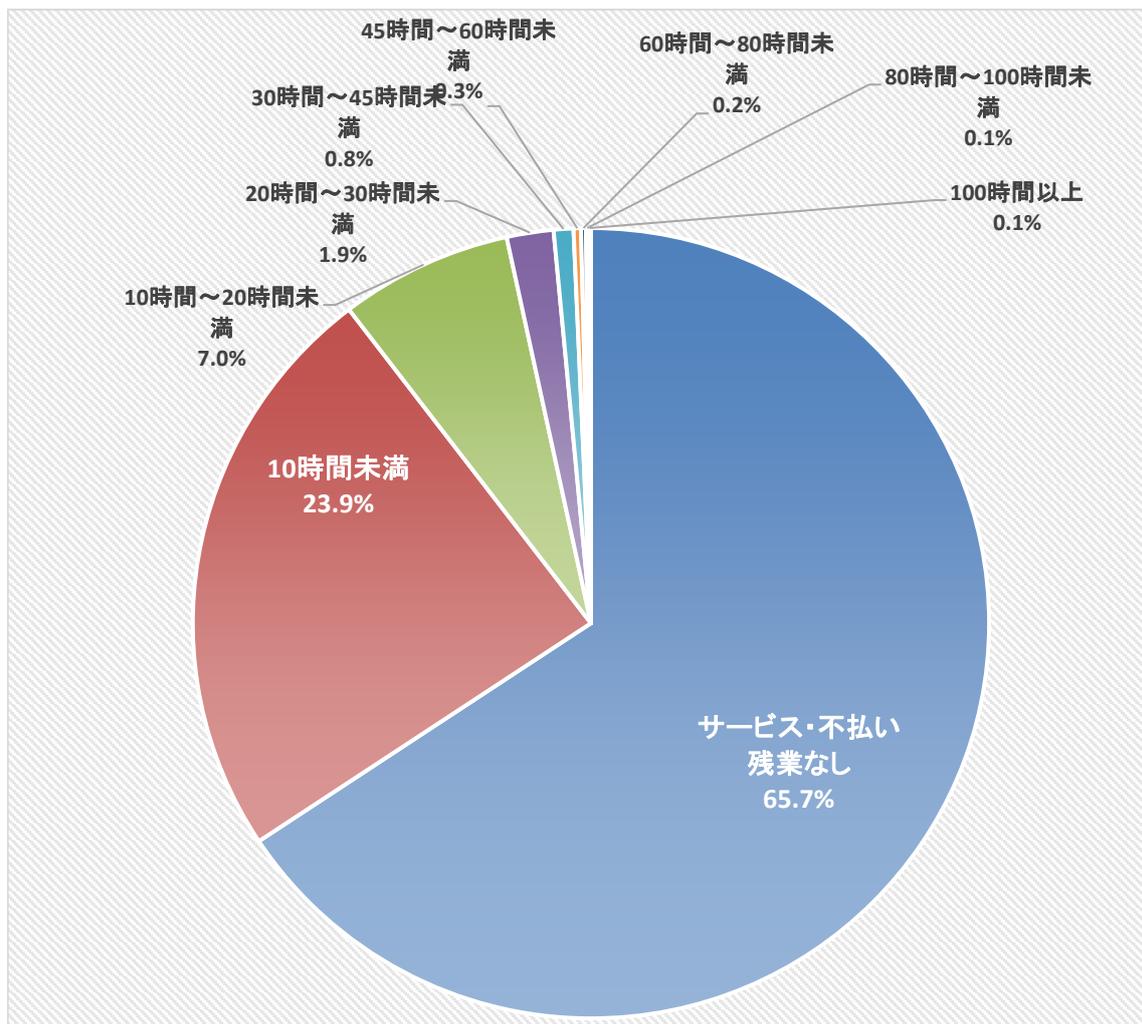
(上位5項目)



質問7 残業時間の実態 (1)直近1か月の残業手当を受け取った残業時間	件数	回答有%
残業なし	11,152	40.3
10時間未満	9,704	35.1
10時間～20時間未満	3,779	13.7
20時間～30時間未満	1,499	5.4
30時間～45時間未満	871	3.2
45時間～60時間未満	364	1.3
60時間～80時間未満	153	0.6
80時間～100時間未満	64	0.2
100時間以上	60	0.2
不明	598	—
<b>全体</b>	<b>28,244</b>	<b>—</b>
加重平均 時間:分(無回答を除く・残業なしを含む)	7時間51分	
加重平均 時間:分(無回答・残業なしを除く)	13時間9分	

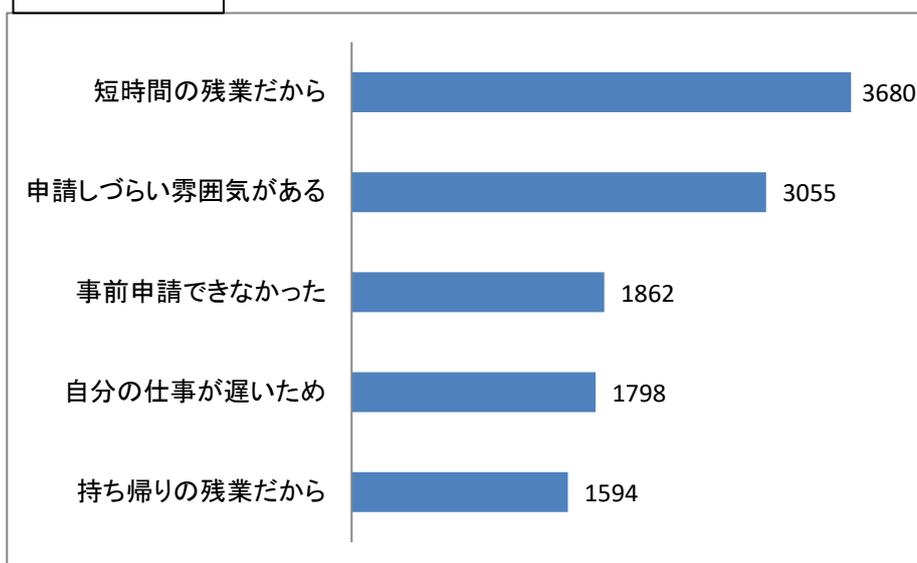


質問7 (2)直近1ヵ月のサービス・不払い残業時間 (持ち帰りも含む)	件数	回答有%
サービス・不払い残業なし	17,597	65.7
10時間未満	6,412	23.9
10時間～20時間未満	1,883	7.0
20時間～30時間未満	504	1.9
30時間～45時間未満	208	0.8
45時間～60時間未満	87	0.3
60時間～80時間未満	45	0.2
80時間～100時間未満	27	0.1
100時間以上	16	0.1
不明	1,465	—
<b>全体</b>	<b>28,244</b>	<b>—</b>
加重平均 時間:分(無回答を除く・残業なしを含む)	3時間27分	
加重平均 時間:分(無回答・残業なしを除く)	10時間4分	

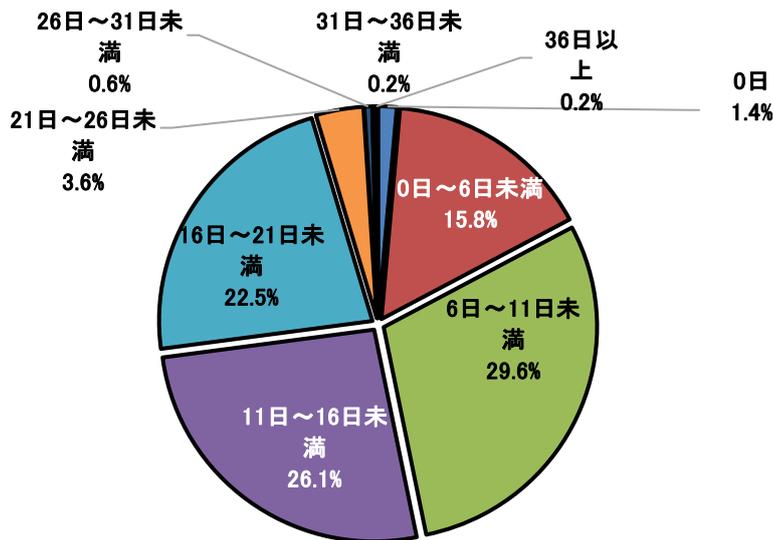


質問7 (3) サービス・不払い残業の理由(「2つ」まで選択)	件数	回答有%
残業手当の制度がない	651	7.3
申請しづらい雰囲気がある	3,055	34.0
手当を申請してもカットされる	207	2.3
手当額・残業時間の上限設定がある	579	6.5
36協定の時間を超えている	90	1.0
事前申請できなかった	1,063	11.8
自分の仕事が遅いため	1,798	20.0
短時間の残業だから	3,680	41.0
自分の勉強や研修だから	1,014	11.3
持ち帰りの残業だから	1,594	17.8
その他	884	9.8
不明	1,672	—
非該当	17,597	—
全体	28,244	—

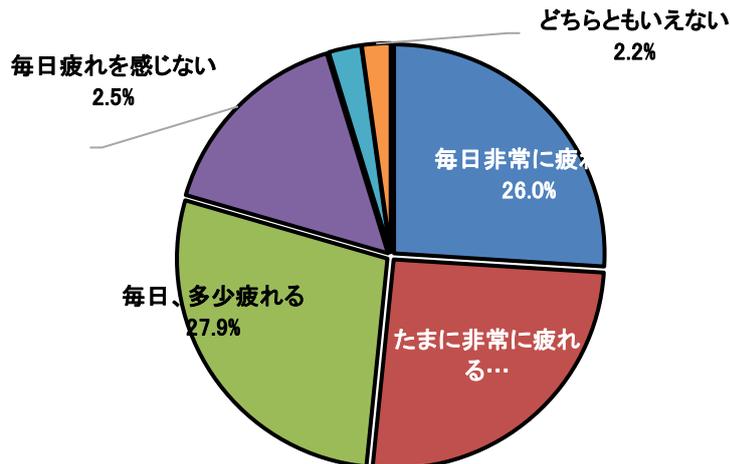
※上位5項目



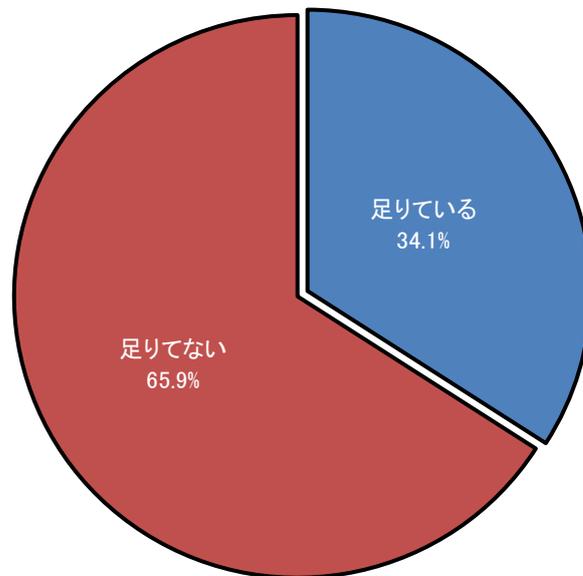
質問8 あなたは年休を何日、取得しましたか。 昨年(4月～翌年3月または1月～12月)	件数	回答有%
0日	367	1.4
0日～6日未満	4,051	15.8
6日～11日未満	7,581	29.6
11日～16日未満	6,690	26.1
16日～21日未満	5,751	22.5
21日～26日未満	923	3.6
26日～31日未満	161	0.6
31日～36日未満	49	0.2
36日以上	42	0.2
不明	2,629	-
<b>全体</b>	<b>28,244</b>	<b>-</b>
加重平均 休暇取得日数(不明を除く)	10.91日	
加重平均 休暇取得日数(不明・休暇取得0日を除く)	11.07日	



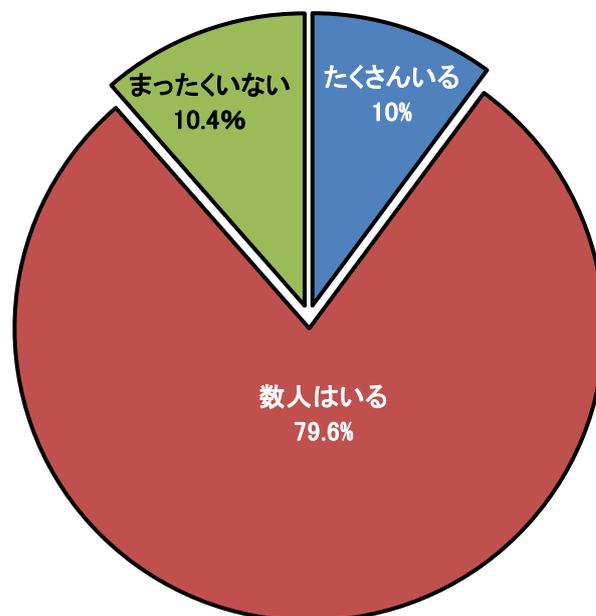
質問9 健康状態について 普段の仕事で心身に疲労を感じますか	件数	回答有%
毎日非常に疲れる	6,476	26.0
たまに非常に疲れる	6,358	25.6
毎日、多少疲れる	6,947	27.9
たまに多少疲れる	3,934	15.8
毎日疲れを感じない	623	2.5
どちらともいえない	545	2.2
不明	3,361	-
<b>全体</b>	<b>28,244</b>	<b>-</b>



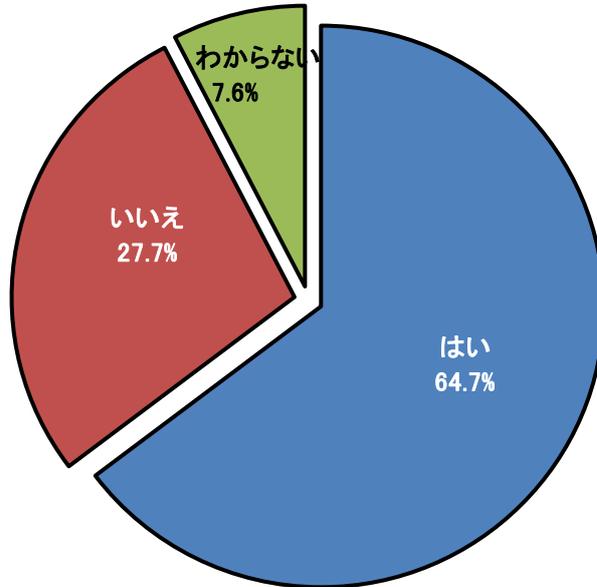
質問10 職場の人員について あなたの職場の人員は足りていますか	件数	回答有%
足りている	9,325	34.1
足りてない	17,990	65.9
不明	929	-
<b>全体</b>	<b>28,244</b>	<b>-</b>



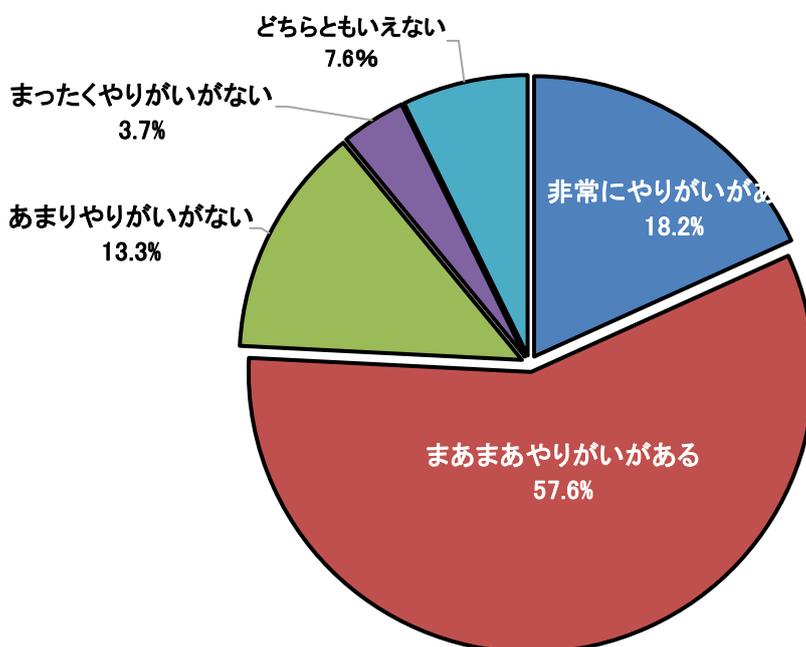
質問11 あなたには、悩みや仕事上の問題など、安心して相談できるひとが身近にいますか	件数	回答有%
たくさんいる	2,715	10
数人はいる	21,094	79.6
まったくいない	3,055	10.4
不明	1,380	-
<b>全体</b>	<b>28,244</b>	<b>-</b>



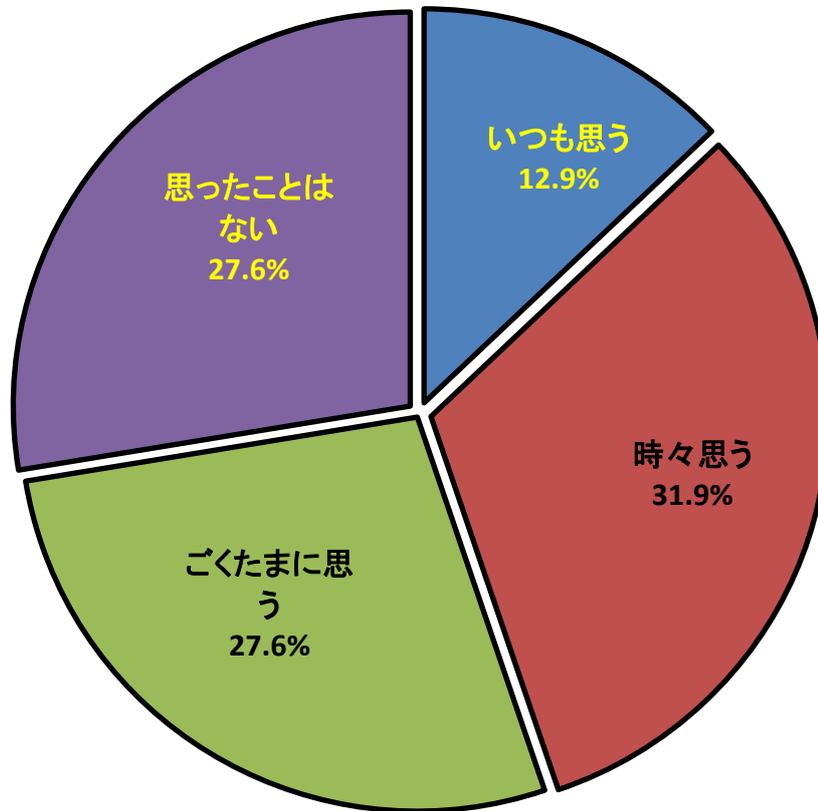
質問12 あなたは、メンタルヘルスやハラスメントなどの問題などの相談窓口(連絡先)を知っていますか	件数	回答有%
はい	17,287	64.7
いいえ	7,401	27.7
わからない	2,030	7.6
不明	1,526	-
<b>全体</b>	<b>28,244</b>	<b>-</b>



質問13 仕事のやりがいについて	件数	回答有%
非常にやりがいがある	4,977	18.2
まあまあやりがいがある	15,700	57.6
あまりやりがいがない	3,625	13.3
まったくやりがいがない	1,019	3.7
どちらともいえない	1,956	7.2
不明	967	-
<b>全体</b>	<b>28,244</b>	<b>-</b>



質問14 仕事を辞めたいと思ったことがありますか	件数	回答有%
いつも思う	1,276	12.9
時々思う	3,147	31.9
ごくたまに思う	2,728	27.6
思ったことはない	2,728	27.6
不明	18,365	-
全体	28,244	-



質問15 職場の働く条件について もっとも改善を実現したいもの(3つ選択)	件数	回答有%
賃金・一時金の引き上げ	19,203	72.0
年休取得促進、休暇増	7,974	29.9
非正規雇用の待遇改善、正規化	5,471	20.5
人員を増やす	11,659	43.7
残業規制・労働時間の短縮	1,560	5.8
業務量の削減	5,097	19.1
昇任・昇格の改善・民主化	1,691	6.3
人員配置・人事異動の改善	6,286	23.6
職場会議の確立・充実	485	1.8
研修等の保障・充実	1,165	4.4
メンタルヘルス対策の充実	1,168	4.4
セクハラ・パワハラ対策の充実	1,277	4.8
健康・労働安全衛生対策の強化	1,153	4.3
仕事と家庭生活の両立支援の充実	4,530	17.0
ジェンダー差別根絶	71	0.3
雇用形態による差別根絶	406	1.5
年金支給までの雇用保障	2,901	10.9
新型コロナウイルス感染対策の強化	285	1.1
継続雇用	989	3.7
その他	530	2.0
不明	1,559	-
<b>全体</b>	<b>28,244</b>	<b>-</b>

(上位8項目)

