

コロナ禍での経験をふまえ 自治体の役割とあり方に職場から共通認識を

東京自治労連

7月の東京都知事選挙で宇都宮けんじさんを推薦してたかったことで、都立病院の地方独立行政法人化反対や、保健所・保健師の拡充などの課題を争点にすることができたことは重要なことでした。結果は残念でしたが、市民と野党の本気の共闘が東京においても始まったことが非常に大きな前進であり、全国からの物心に涉支援にあらためて心から感謝します。

さて、今年4月から始まった会計年度任用職員の東京における制度の特徴は、月例給の横引きか給料表に貼り付けることによって若干の引き上げ、さらには一時金の期末手当の支給という到達点となりました。更新回数限度の撤廃や無給の休暇等各種権利など、今後残された課題について引き続き奮闘するものです。

今年の春闘では、例年になく各集会や行動に東京自治労連の仲間が結集しましたが、新型コロナウイルス感染拡大によって、一気に自粛に追い込まれる中での取り組みとなりました。職場では、密を避けるとして、急遽、自宅出張、テレワークが実施され、何をすることも不明なままの自宅待機。ある保育園では雑巾を100枚縫うなど、意味不明な行動も強いられました。一方で、保健所の100時間超えの超勤などの超過密労働、病院の感染の恐怖にさらされ物資の不足の中での必死の患者の

受け入れ。定額特別給付金への対応、オンライン申請が早いとの風評、それに伴うマイナンバーカード取得への対応。密を避けるための住民対応などにも追われました。さらには急激に業務が集中した職場へ、兼務派遣での職員の応援、応援を出した職場では縮小した人数での通常業務の執行など、自宅勤務も出勤勤務も地獄という状況が続いています。

こうしたもとで東京自治労連の各単組・局支部は、職場に寄り添い声を要求に練り上げ、実現に向けた地道な取り組みをすすめてきました。自治労連から提起された「改正新型インフルエンザ等対策特別措置法に基づく緊急事態宣言発動」による権利抑制・侵害に対する要請を各単組で実施し特勤手当を実現、職場と来庁者の感染防止対策など当局に申し入れながら知恵を出し合って取り組みました。また、「県をまたぐな」の中で海外旅行もできないため、結婚休暇、長期勤続休暇、夏休などの取得期間の延長も実現しています。

総務省から出された通知、本人罹患の場合の「有給の特別休暇」に対する通知を出さない特別区人事委員会によって、23区では本人罹患の場合「病気休暇」での対応とされました。7日を超えると勤勉手当が削減されるという不利益を被るため、東京自治労連は総務省通知、東京都の通知などを次々資料提供し、各単組でも粘り強く交渉を重ね、3分の2で「有

2020年10月27日

給の特別休暇」を勝ち取っています。

新型コロナウイルス対応の取り組みで、第一に、自治体の業務が住民生活にとってきわめて重要であることがあらためて国民の前に明らかになりました。第二に長期にわたる自治体「構造改革」で重要な自治体業務が民間委託や職員削減など、あらゆる手段で縮小化され、伸びきったゴムのように有事に対応できない貧弱な体制とされてきたことも明白となりました。

自治体労働組合がこれから果たすべき重要な課題は、コロナ禍での経験をふまえ、新自由主義にもとづく執行体制の縮小、業務委託や非正規化による自治体の役割の縮小化が、本来の自治体のあり方から変質させられようとしてきたことを職場の中で共通認識をつくることです。

日本経団連をはじめとした財界、第32次地方制度調査会答申にある、AI、デジタル化など、それを具体化しようとする政府のデジタル庁の設置。これらによるさらなる自治体業務の縮小・効率化を許さないたたかいの具体化。東京都や23区ではすでに重点項目として具体化されようとしていもとで、安易な導入を許さないこと。

こうした取り組みのたたかいは職場の声から要求に練り上げてたたかうことが重要だと思います。そして、この土台をつくりながら、地域の労働組合センター、民間労働組合、民主団体、地域住民と共有化すること。自治体の役割を具体的な課題で実感し、運動化することです。

組織拡大・強化では4月は大変厳しかった一方、職場で声を拾い要求に高め、当局へ要請

行動を繰り返し、組合員から感謝の声が寄せられるなど、信頼を築く中で組合加入に取り組み前進させていくことが重要であることが明らかになりました。これも重要な教訓です。

最後に東京での次世代育成での教訓です。第一に青年の「知りたい」という要求を大切にした取り組み、第二に青年の交流の場を大切にする。第三に青年自身の要望を生かすこと。第四に組合の三役が本気になって取り組みの先頭に立つことです。

東京自治労連はすべての組合員の要求と住民生活に寄り添い、全国の仲間と団結し奮闘する決意を述べて発言とします。