

労働組合は労働者が、思想・信条の違いを越え、同じ労働者として一致した要求にもとづいて団結し、運動する自主組織です。労働者は労働組合に入ることで、初めて使用者(当局)と対等な立場に立つことができます。労働組合の先輩たちが当局に制度化を求め実現したから有給休暇や育児休業など安心して働き続けられる制度があります。自治労連は結成以来、「三原則」を貫き続けているからこそ、職場からも地域からも信頼されながら運動を展開しています。



保健師を守るために現場の仲間と
声をあげる大阪府職労

原則1 みんなの要求
正規も非正規も
力を合わせて実現へ

私たちの職場には様々な雇用形態の労働者が働いています。また、年齢や性別の違いなどもあり、仕事を続けるための一人ひとりの持つ要求は多様です。「もっと給料を上げてほしい」「定時で帰りたい」など、働く者の要求を大切にし、その実現に向けて力を合わせて取り組むのが労働組合です。自治労連は、「すべての自治体・公務公共職場で働く労働者」の生活と権利を守る取り組みを、全国の自治体職場で展開しています。

私たちが大切にしているもの

原則2 雇用主(当局)と
対等であってこそ
意見が言える

労働組合は、自分たちで活動内容を決め、自分たちで行動するものです。雇用主や当局に資金援助を受けるなど、関与されれば雇用主や当局に対して、意見を述べることができず、要求を実現させることも困難になります。自治体で誤った問題が起きた時、住民を守る立場で当局に意見を言うのも労働組合の役目です。

原則3 思想・信条の自由を
保障してこそ前進できる
要求実現運動

国民・労働者の思想・信条は、憲法でも保障され、いかなる場合でも侵されるべきではなく、誰かに強要されるものではありません。政党は、政治理念が一致する人たちで結成されています。労働組合が組合員に一部の政党への支持を強要したり、組合員から預かった組合費を、政党の活動に使うことは、組合員の思想・信条の自由を侵すことになります。自治労連は住民や組合員の要求を実現するために、一部の政党を支持するのではなく、複数の政党を含む様々な個人・団体と対等平等になって、一致した要求で協力・共同の立場を貫いています。



Welcome to Our Union!

コロナの今こそ市民の みなさんの役にたちたい

この春やってきた新規採用職員のみなさんは、コロナの2年間に学生生活の最後を送り、就職活動をし、自治体・公務公共の場で働くことを選択された皆さんです。その心中には、仮に今が平時であつたら抱くことのなかっただろう特別な想いや不安、そして期待を持たれているのではないでしょうか。

コロナ危機で自治体・公務公共の役割の大切さが再認識されるようになった一方で、その仕事の大変さもクローズアップされ、住民と直接関わる職場の人員不足などが社会問題化しました。その中でやってきたみなさんには、期待が大きければ大きいほど、不安も大きいに違いありません。

また住民のいのちとくらしを守る自治体の役割を果たそうとするとき、さまざまな壁にぶつかることがあると思います。

そんな時は一人で悩まず、ぜひ労働組合に相談してください。ご一緒に考えていきましょう。そして、労働組合にもあなたの力が必要です。住民の生活を支える職員を守るのが労働組合です。



労働組合はあなたの 味方 です



新規採用の職員のみなさん、ご就職おめでとうございます。

みなさんと一緒に仕事をできることをうれしく思います。

私たちの仕事は、地域に密着して住民サービスの向上をめざす、やりがいのある仕事です。みなさんも大なり小なり、仕事に対して夢や希望を抱いていらっしゃるでしょう。人から感謝されたり、困難を乗り越えて業務をやり遂げたり、仕事には嬉しい場面がいっぱいあることは石塹かです。一方で、数々の辛いことも、経験すると思います。

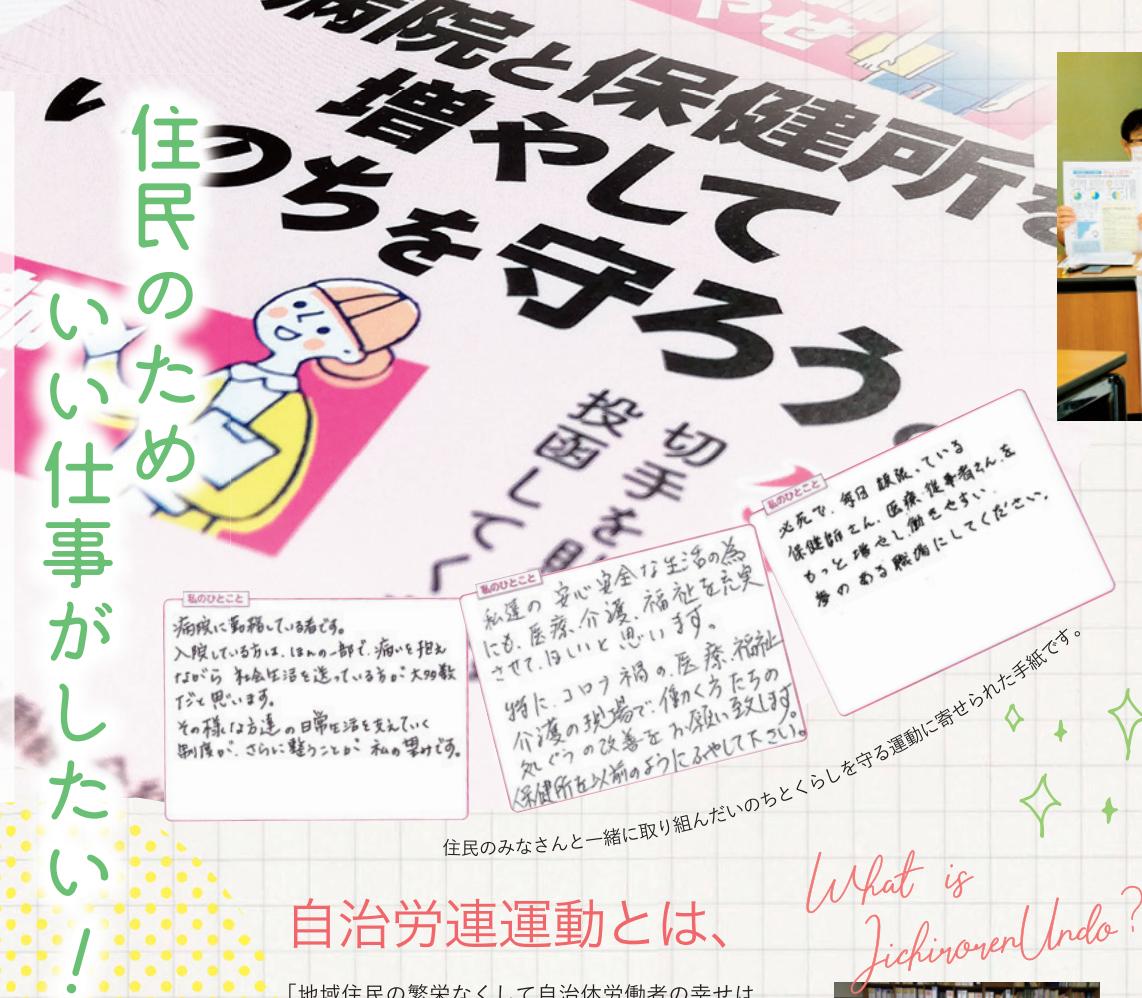
毎年、業務や職場の人間関係などに悩み、就職して間もなく辞めていく青年がいます。心が完全に折れてしまう前に逃げる、

という選択を否定するわけではありません。でも、そうなってしまう前に、「辛かったね」「あなたはダメな人なんかじゃないよ」「きっと大丈夫」と励まし合える仲間や先輩がいるということを、どうか知りてほしいのです。

労働組合や労働組合の先輩たちは、そういう存在でありたいと思っています。労働組合に加入して、悩みを一人抱え込まないようにして下さい。何でも気軽に相談して下さい。

先輩組合員から新人のみなさんへ

「コロナ危機」から住民を守るのは、私たち自治体労働者の役割です。コロナ危機により保健所、自治体病院、学童保育、保育所、児童相談所、住民窓口など全ての職場で「公務公共」の果たす役割の大切さがより鮮明に浮き彫りになりました。自治労連は職員が住民を守るために職場での人員要求や長時間労働の規制など、働く人を守る運動を取り組んでいます。



自治労連運動とは、

「地域住民の繁栄なくして自治体労働者の幸せはない」が自治労連のスローガンです。自治体・公務公共職場で働くみんなの労働条件の改善と、住民の福祉の向上を統一して追求しています。「住民のためにいい仕事がしたい」との原点を大切に、住民のいのちとくらしを守るために、自治体労働者がどのような仕事ができるのか、予算や人員体制・労働条件はどうあるべきか、を常に追求してより良い職場にするために活動しています。また、住民と手をとりあい、憲法と地方自治が生きる地域づくりをすすめる労働組合です。



What is
Jichinoren Undo?



常総市職労 常総社協のみなさん



関東甲越ブロック 青プロ Web 交流会 茨城のみなさん



Creation of a Future



青年同士つながりを広げ、
深め、学び、一緒に未来を考える集会、それが、

「青年未来づくりプロジェクト」です。

(略称『青プロ』)

全国の仲間と交流を深めよう！
ブロック、地方組織、単組での
青年（部）活動の活性化をめざ
そう！つながり合い輪を広げ、
仲間を増やそう！



上：「青プロプレ企画」長野県白馬にて
下：「DOKIWAKU ジャンボリー が還つ
てきた」



キャラクター あおちゃん

労働組合に入って一緒に仲間になろう つながろう

自治労連共済が 新生活を応援します

「ケガしちゃったけど 助かっちゃった！」の巻



彼が笑顔になった理由は コレだっ!!!

彼が加入してたのは、
医療保障が手厚い
やつ

共済掛金 月々 1,820円で
不慮のケガ入院… 1日 10,000円
ケガ通院…………… 1日 2,500円
ギプス固定………… 1日 1,250円

ケガの治療にかかった費用

請求書	
入院自己負担3割	51,170円
10日	
食事代	7,800円
10日(30食)	
差額ベッド代	30,000円
10日	
通院自己負担3割	15,000円
5日	
診断書	5,000円
1通	
合計 108,970円	

自治労連共済に
共済金申請

まかせとけ、



こんなに
かかった…!!

自治労連共済から
もらったのは…

入院
 $10,000 \times 10\text{日} = 100,000\text{円}$
通院
 $2,500 \times 5\text{日} = 12,500\text{円}$
ギブス固定
 $1,250 \times 10\text{日} = 12,500\text{円}$
診断書料補助
1通 5,000円

合計 130,000円



※共済金としてお支払するときは要件を満たしていることが前提となります。

コロナに感染し 10 日間入院した場合

入院

10,000円 × 10日 = 100,000円

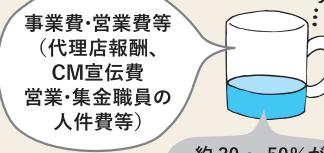
診断書補助

1通 5,000円

合計 105,000円 (自宅療養も対象)

民間保険

民間保険は「営業」。
保険料をこう使う



おまもりとして火災共済で家財保障も!

賃貸アパート暮らしなら家財だけでも入っておくといいよ。
雷でパソコンがこわれたときも保障があるよ～。

おまちしています!

手続きや質問は身近にある組合事務所まで!
くわしいパンフレットをご用意しています。職場の先パイにも聞いてみよう～。

全国の先パイ達が、万が一のときはみんなで助け合おうとつくってきた共済。
あなたの加入は、遠くのだれか、近くのだれか、次の後輩を守ることにつながっていく。
組合から新採のあなたへ「おめでとう。これからよろしくね。賃金も生活も守っていくよ」の
メッセージをこめた **共済のキャンペーンを見逃すな!!!**

自治労連共済

自治労連共済は
全国の「組合員の助け合い」



70 % が支払われる
共済金

